

行動計画

(阪急バス株式会社)

女性の活躍を推進するため、次のとおり行動計画を策定する。

1 計画期間 2021年4月1日～ 2026年3月31日

2 当社の課題

- ・バス運転職に占める女性労働者の比率が低い。
- ・全従業員に占める女性管理職（営業所助役も含める）割合が低い。

3 目標その1

- ・バス運転職の女性社員割合を現行の1.7%から2.2%以上に増加させる。

【取組内容】

2021年4月～

- ・継続して、運転士募集媒体（ホームページ等）にて、女性運転士の活躍について紹介する。
- ・女性が気軽に採用試験に臨めるよう、当社社員との交流を含めた「女性座談会」を開催する。
- ・高速バスに乗務する女性運転士の働く姿を動画にして、将来の姿をイメージしやすくする。

目標その2

- ・本社及び現場における女性責任者（係長・主任・指導運転士）を現在の15名より20名へと増強する。
そのために、女性が自身の家庭とキャリアを両立できる環境を整備する。

【取組内容】

2021年4月～

- ・現在の提携保育園の更なる活用（増設舎）を目指し、子供を安全して預けて勤務に専念できる環境を整える。

以上